

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI  
SERVIZI PER L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Approvazione Graduatoria Regionale Unica Integrata – Avviamento a selezione L. 68/99, art. 1, co. 1, di cui all'Avviso Pubblico adottato con DDPF n. 86/2019 ASUR MARCHE Area Vasta n. 3, per l'assunzione di n. 2 Coadiutori Amministrativi, a tempo indeterminato e pieno, Codice 4.1.1 Class. Prof. ISTAT 2011, 4° Liv. (Cat. B), da destinare ciascuno presso gli Ambiti Operativi di Civitanova Marche e Macerata.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di prendere atto delle comunicazioni di validazione delle Graduatorie Locali trasmesse dai 13 Centri per l'Impiego dalle quali si evince l'istruttoria esperita dagli stessi e ciò ai fini della formulazione della Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento a selezione di cui all'Avviso Pubblico approvato con DDPF n. 86 del 18 settembre 2019;
2. di approvare, sulla base delle Graduatorie Locali dei 13 Centri per l'Impiego, la Graduatoria Regionale Unica Integrata, così come riportata nell'Allegato A del presente atto, parte integrante e sostanziale dello stesso, per l'avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, L. 68/99, art. 1, co. 1, finalizzato all'assunzione presso l'ASUR MARCHE Area Vasta n. 3, di n. 2 Coadiutori Amministrativi, a tempo indeterminato e pieno, Codice 4.1.1 Class. Prof. ISTAT 2011, 4° Liv. (cat. B), da destinare ciascuno presso gli Ambiti Operativi di Civitanova Marche e Macerata;
3. di ammettere, secondo la Graduatoria approvata di cui al precedente punto 2 del presente dispositivo, n. 160 candidati ed escludere per mancanza dei requisiti n. 13 candidati;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, l'incarico di Responsabile del procedimento è assegnato, in conformità alla L. n. 241/90, art. 5, al Dott. Paolo Carloni quale Responsabile delle Attività di Coordinamento dei Centri per l'Impiego regionali;



5. di dare mandato al Responsabile del procedimento come sopra individuato, visto l'art. 7 dell'Avviso, di:
  - comunicare al Comitato Tecnico i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria al fine di acquisire la valutazione di compatibilità delle residue capacità lavorative alla mansione;
  - avviare a selezione, previa valutazione del Comitato Tecnico, presso l'Ente richiedente, i candidati, secondo l'ordine della graduatoria, in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire e ciò al fine di ridurre i tempi procedurali, e quindi, per n. 2 posti sono avviabili, scorrendo la graduatoria, i primi n. 4 candidati utili e così via, utilizzando la medesima graduatoria, se necessario, ossia nel caso di non idoneità alle prove, ferma comunque la condizione che la selezione non comporta una valutazione comparativa tra i candidati avviati;
6. di dare atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;
7. di pubblicizzare la Graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e l'affissione sulla bacheca dei 13 Centri Impiego regionali e dei loro sportelli decentrati;
8. di disporre, con valore di notifica per gli interessati, la pubblicazione del presente provvedimento per estratto sul BUR Marche, art. 4, co. 2, L.R. Marche n. 17/2003.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva, né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il Dirigente  
(Dott. Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente





## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

*(normativa di riferimento)*

- Regolamento (UE) 2016/679 - REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l'art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Legge 06 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Legge 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare, l'art. 35 “Reclutamento del personale” comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, co. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246 “Regolamento recante modificazioni al capo IV del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Legge Regionale 03 aprile 2015, n. 13 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- Delibera di Giunta Regionale del 20 novembre 2001, n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR n. 1665 del 01/08/2000 – “Criteri e modalità relativi alla



individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all'art. 8 della L. 68/99”;

- Delibera di Giunta Regionale del 05 giugno 2018, n. 737 ad oggetto: Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" - Approvazione Linee di indirizzo operativo”;
- Delibera di Giunta Regionale del 10 settembre 2018, n. 1173, ad oggetto: Parziale modifica della DGR 737/18 recante “Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i., *Norme per il diritto al lavoro dei disabili* - Approvazione Linee di indirizzo operativo”;
- Delibera di Giunta Regionale del 17 dicembre 2018, n. 1757, ad oggetto: Modifica della D.G.R. del 20/11/2001, n. 2756, allegato n° 1, sezione FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, con l'esclusione dell'elemento 5) difficoltà di locomozione nel territorio dagli elementi che concorrono alla determinazione della graduatoria;
- Circolare ANPAL n. 1 del 23/07/2019, recante ad oggetto: Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019 (convertito con modificazione dalla L. n. 26/2019);
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- DDPF n. 86 del 18 settembre 2019, recante ad oggetto: Avviso Pubblico (Allegato A) ASUR Marche Area Vasta n. 3 – Avviamento a selezione L. n. 68/99, art. 1, co. 1, di n. 2 unità con la qualifica professionale di Coadiutore Amministrativo, Codice 4.1.1 Class. Prof. ISTAT 2011, 4° liv. (cat. B), per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità presso l’Ambito Operativo di Civitanova Marche e n. 1 unità presso l’Ambito Operativo di Macerata.

*(motivazione)*

Premesso che:

- ai sensi della L. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- secondo l’art. 35, co. 2, le assunzioni obbligatorie, da parte delle Amministrazioni Pubbliche, dei soggetti di cui alla L. n. 68/99, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della disabilità con le mansioni da svolgere;
- con la DGR 737/2018, che ha definito le Linee regionali di indirizzo operativo della L. n. 68/99, si è ritenuto opportuno intervenire, al fine di ridurre i tempi procedurali, attraverso uno specifico Avviso Pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono all’Avviso stesso e ancora, al fine di ampliare le possibilità occupazionali dei lavoratori ai quali la L. 68/99 si riferisce, si è ritenuto



- altresì opportuno prevedere Avvisi di valenza regionale, qualora la P.A. richiedente l'avviamento abbia più sedi operative sul territorio regionale, quindi ricadenti nell'ambito di intervento di più Centri Impiego;
- ai sensi della D.G.R. 737/2018, ai fini della qualifica, si applica il criterio basato sulla nomenclatura e sui dizionari terminologici di cui alla Classificazione delle Professioni Istat 2011, con una lettura di aggregazione corrispondente al 3° "Digit" (livello di aggregazione dei profili), qualora l'Ente assumente faccia esplicita richiesta di particolari mansioni o qualifiche;
  - con DDPF n. 86 del 18 settembre 2019 è stato approvato, a seguito della richiesta dell'ASUR Marche Area Vasta n. 3 (Via Annibaldi n. 31/L Piediripa – 62100 Macerata; C.F./P.IVA: 02175860424), presentata in data 03/06/2019, l'Avviso Pubblico (Allegato A) per l'avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, L. n. 68/99, art. 1, co. 1, di n. 2 unità, con la qualifica professionale di Coadiutore Amministrativo, Codice 4.1.1 Class. Prof. ISTAT 2011, 4° Liv. (cat. B), ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno, da destinare ciascuno presso gli Ambiti Operativi di Civitanova Marche e Macerata;
  - l'Avviso di che trattasi, con valenza regionale in quanto la P.A. richiedente ha sedi operative ricadenti su più Centri per l'Impiego regionali, è scaduto in data 21 ottobre 2019.

Tutto ciò premesso, i Centri per l'Impiego regionali d'iscrizione hanno ricevuto le candidature da parte dei propri iscritti e, nell'ambito dell'attività istruttoria esperita, hanno formulato, attraverso il sistema informatico JobAgency, le Graduatorie Locali, previa individuazione delle esclusioni e ciò al fine della formulazione della Graduatoria Regionale Unica Integrata da parte dell'Ufficio Regionale di coordinamento (articoli 4, 5 e 6 dell'Avviso).

Acquisite pertanto dai 13 Centri per l'Impiego, tramite il sistema regionale di protocollazione PALEO, le note ID di validazione delle Graduatorie Locali, si ritiene di dover approvare la Graduatoria Regionale Unica Integrata, così come riportata nell'Allegato A del presente atto, parte integrante e sostanziale dell'atto stesso, per l'avviamento a selezione in argomento; secondo la suddetta Graduatoria, sono ammessi n. 160 candidati, mentre risultano esclusi n. 13 candidati, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate;

Si evidenzia che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i..



*(esito dell'istruttoria)*

Per le motivazione sopra espresse si propone l'adozione del presente Decreto dirigenziale ad oggetto: Approvazione Graduatoria Regionale Unica Integrata – Avviamento a selezione L. 68/99, art. 1, co. 1, di cui all'Avviso Pubblico adottato con DDPF n. 86/2019 ASUR MARCHE Area Vasta n. 3, per l'assunzione di n. 2 Coadiutori Amministrativi, a tempo indeterminato e pieno, Codice 4.1.1 Class. Prof. ISTAT 2011, 4° Liv. (Cat. B), da destinare ciascuno presso gli Ambiti Operativi di Civitanova Marche e Macerata.

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

ALLEGATO "A" – GRADUATORIA REGIONALE UNICA INTEGRATA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE L. 68/99, ART.1, CO. 1, ASUR MARCHE AV 3, N. 2 COADIUTORI AMMINISTRATIVI, COD. 4.1.1, ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO GLI AMBITI OPERATIVI DI CIVITANOVA MARCHE E MACERATA – AVVISO PUBBLICO DI CUI AL DDPF N. 86/2019

